

Le **MAINTIEN** des femmes dans les **MÉTIERS** traditionnellement **MASCULINS** : *Relevons le défi!*

DIAGNOSTIC

FORCES

Structures, manières de faire, valeurs, etc.

ACTIONS À RÉALISER

Vos actions doivent être spécifiques et liées aux forces et points à améliorer identifiés.

RÉSULTATS ATTENDUS

Il peut y avoir plusieurs résultats à une action. Vos résultats doivent être spécifiques et mesurables.

ÉCHÉANCE

Un échéancier très éloigné peut indiquer que votre résultat n'est pas suffisamment spécifique.

BUDGET

Donnez-vous les moyens de vos ambitions!

RESSOURCES

Responsabilisez les gens au sein de l'organisation pour éviter l'inaction.

PROGRÈS

Résultats constatés ou difficultés rencontrées.

CORRECTIFS

Changements à apporter, actions préalables ou complémentaires.

PLANIFICATION

SUIVI

POINTS À AMÉLIORER

Structures, manières de faire, valeurs, etc.