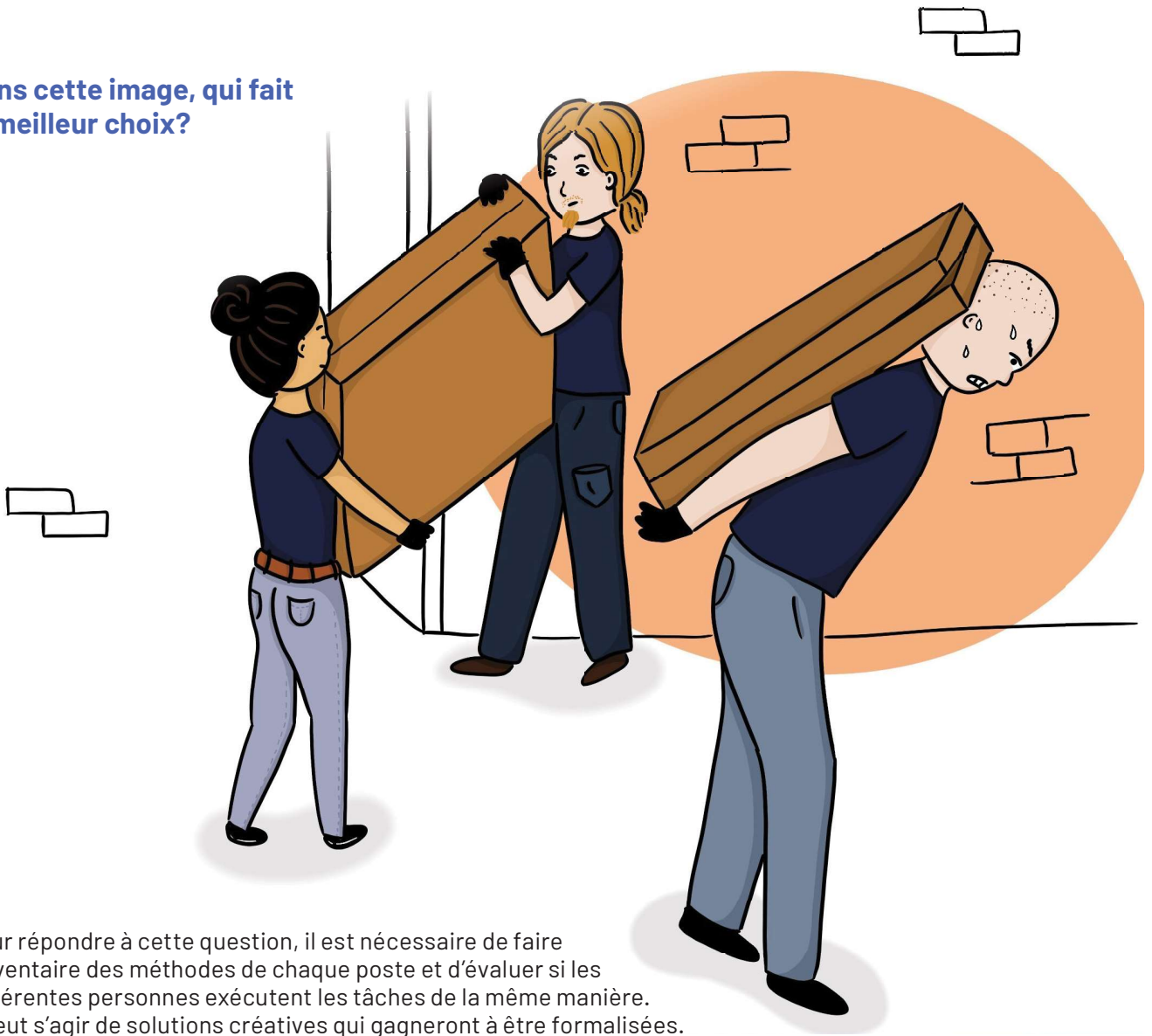




# En bref

## ORGANISATION DU TRAVAIL (1)

Dans cette image, qui fait le meilleur choix ?



Pour répondre à cette question, il est nécessaire de faire l'inventaire des méthodes de chaque poste et d'évaluer si les différentes personnes exécutent les tâches de la même manière. Il peut s'agir de solutions créatives qui gagneront à être formalisées.

- **Questionner le personnel permet d'en apprendre plus sur les méthodes utilisées. Il se pourrait que soulever une charge à deux permette d'éviter des blessures. L'utilisation d'un outil (ex. : monte-charge) pourrait aussi s'avérer la meilleure solution.**
- **Formaliser les méthodes avantageuses contribue à une organisation du travail inclusive. Toute l'équipe de travail y gagne, et cela réduit les risques de blessures et d'accidents!**



# En bref

## ORGANISATION DU TRAVAIL (2)

Où est l'erreur?

La manivelle utilisée par la travailleuse est trop haute, ce qui risque de lui causer des blessures. Dans ce cas-ci, un marchepied pourrait être installé.



► Observer la travailleuse ou le travailleur, se poser des questions et mettre en œuvre des solutions adaptées constituent un investissement gagnant pour l'équipe et pour toute l'entreprise! Plutôt que de parler de différences basées sur le sexe, il est plus précis et utile de considérer les différences individuelles des membres du personnel. Et surtout, il importe d'adapter l'environnement de travail de manière inclusive :

- La façon dont la tâche est effectuée est-elle sécuritaire?
- L'aménagement du poste de travail, le matériel et les outils facilitent-ils le travail de la travailleuse ou du travailleur?
- La force physique de la travailleuse ou du travailleur semble-t-elle suffisante? Analyser selon le type d'effort, la nature de la charge, la fréquence et la vitesse d'exécution, la posture et l'espace.
- Les mouvements effectués sont-ils ergonomiques, sains, ou naturels?
- Quelles solutions créatives (et non créatrices) pourraient être mise en places?

Une telle analyse constitue un investissement gagnant pour l'équipe et toute l'entreprise!



## En bref

# ORGANISATION DU TRAVAIL (3)



Les vêtements de travail et les outils sont-ils adaptés à la taille de la personne?

➤ Observer si le matériel est adapté à la diversité corporelle. Plutôt que de parler de différences basées sur le sexe, il est plus précis et utile de considérer les différences individuelles des membres du personnel.

L'arrivée de femmes dans les milieux majoritairement masculins peut amener une entreprise à effectuer l'achat de matériel adapté. Il est alors nécessaire de le faire pour l'ensemble du personnel. Toutes les personnes, peu importe leur physionomie, pourront ainsi travailler plus sécuritairement.



## En bref

# ORGANISATION DU TRAVAIL (4)



Cette femme est-elle en danger? Pour le savoir, il faut agir de manière préventive, c'est-à-dire éviter les risques en analysant les tâches ou le poste de travail de la personne concernée.

➤ **Éliminer les dangers présents dans le milieu de travail est impératif.**

Le programme Pour une maternité sans danger de la CNESST prévoit l'adaptation, la réaffectation ou le retrait préventif de la femme enceinte ou qui allaite lorsque son travail comporte des dangers physiques pour l'enfant allaité, pour l'enfant à naître ou, à cause de son état de grossesse, pour elle-même.

➤ **Se renseigner sur ses responsabilités d'employeur permet d'assurer la sécurité de la travailleuse et le bon fonctionnement de l'organisation.**



Ce qui constitue un danger pour une femme enceinte peut parfois être l'indice de conditions dangereuses pour les autres travailleurs et travailleuses. Une analyse de la situation contribuera à améliorer la santé et la sécurité de tout le personnel!